

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лолошур-Возжинская средняя общеобразовательная школа»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

_____ Н.Н. Иванова

Приказ № 63а от 04.09.2024г.

План мероприятий («дорожная карта») по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся на 2024 год

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Подготовка и принятие локальных нормативно-правовых актов по реализации целевой модели наставничества				
1.	Создание приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации» (приложение1 - «Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в ОО», Приложение 2 – «Дорожная карта»)	До 05 сентября 2024 г.	Иванова Н.Н.	Приказы ООоб утверждени и Положения и о составе группы и назначени и куратора
2.	Создание приказа «О закреплении состава группы по внедрению целевой модели наставничества в ОО и назначение куратораза реализацию целевой модели наставничества в ОО в 2023 году			
2. Организационно-методическая поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
1.	Информирование участников образовательных отношений о реализацииЦМН	Сентябрь 2024 г.	Иванова Н.Н. Полтанова Н.П.	Информация на сайте ОО
2.	Проведение анкетирования – 1 этап (Приложение № 1) среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течении сентября 2024 г.	Полтанова Н.П.	Материалы для мониторинга
3.	Формирование базы наставников и наставляемых на уровне образовательной организации	До 5 сентября 2024 г.	Полтанова Н.П.	База наставников, база наставляемых

4.	Формирование перечня организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	До 5 сентября 2024 г.	Иванова Н.Н.	Перечень организаций
5.	Разработка программы наставничества и индивидуального образовательного маршрута профессионального становления на уровне школы	До 5 сентября 2024 г.	Наставники	Программ наставничества
6.	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации ЦМН	До 5 сентября 2024 г.	Полтанова Н.П., наставники	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
7.	Популяризация ЦМН через официальный сайт школы, в школьной группе VK, СМИ	В течении 2024г.	Полтанова Н.П.	Наполнение Сайтов актуальной информацией
8.	Организация обучения педагогических работников - наставников, в т. ч. с применением дистанционных образовательных технологий, консультации, организация обменом опытом.	По графику	Полтанова Н.П.	Повышение квалификации педагогов
3. Организация и осуществление работы наставнических пар (групп)				
1.	Формирование и организация работы наставнических пар (групп). Совместная работа наставника и наставляемого.	в соответствии и со сроками	Иванова Н.Н., Полтанова Н.П., наставники	Приказ о назначении и наставнических пар.
2.	Проведение анкетирования - 2 этап для наставников и наставляемых удовлетворенности их участием в программе наставничества (Приложение №2)	в соответствии и со сроками	Полтанова Н.П.	Материалы для анализа
3.	Посещение занятий и мероприятия по предмету или виду деятельности, участвовать в презентации проекта или исследования;	В течение года	Полтанова Н.П.	Аналитическая справка
4.	Аналитическая справка итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества (Приложение №3)	В конце 2024 года	Наставляемый и наставник	Аналитическая справка
5.	Завершение наставничества. Подведение итогов работы и проведение открытого мероприятия наставничества (семинара)	в соответствии и со сроками	Рабочая группа, наставники	Подведение итогов
4. Распространение и внедрение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				

1.	Участие в форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства, нацеленных на популяризацию роли наставника	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа, наставники	Тематическое мероприятие
2.	Организация встреч с представителями школ, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	сентябрь - декабрь 2024 г.	Рабочая группа, наставники	Выявление и распространение наставнических практик
5. Мониторинг процесса реализации программ				
1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2024	Иванова Н.Н., Полтанова Н.П.	Оформление и обобщение материалов
2.	Оценка личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь 2024.	Рабочая группа	
3.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте школы.	Декабрь 2024	Полтанова Н.П.	
	Мониторинг реализации Целевой модели наставничества (Приложение №4)	Декабрь 2024	Полтанова Н.П.	Аналитическая справка