

Согласовано
Председатель первичной
Профсоюзной организации
Кобелев А.Я.

Утверждено:
приказ директора Батырев В.В.
№ 126 от «20» декабря 2022г.



Изменения, внесенные в правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ «Лолошур-Возжинская средняя общеобразовательная школа»
Пункт правил 4.1 и пункта 8.1 внутреннего трудового распорядка, связанный с основными
правам и обязанностями работодателя и поощрения за труд приведен в соответствие,
прежняя редакция заменена на новую:

| Старая редакция | Новая редакция |
|--|---|
| <p>4.1. Работодатель имеет право:</p> <ul style="list-style-type: none">- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;- подбирать Работников, заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с ними в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;- создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;- привлекать Работников к дисциплинарной ответственности;- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;- принимать локальные нормативные акты. | <p>1. абзац 7 пункта 4.1. ПВТР</p> <p>«требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда:».</p> <p>2. добавить в пункт 4.1. ПВТР абзац 9 следующего содержания:</p> <p>«проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)».</p> |
| <p>пункт 8.1</p> <p>За добросовестное, высокопрофессиональное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и образцовую работу и иные успехи в труде применяются следующие меры поощрения Работников:</p> <ul style="list-style-type: none">- объявление благодарности;- выплата премии;- награждение ценным подарком;- награждение почетной грамотой;- представление к званию лучшего по профессии;- стимулирующие выплаты | <p>Пункт 8.1</p> <p>«Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии)».</p> |