

Согласовано:
Председатель первичной
Профсоюзной организации
А.Я. Кобелев

Утверждено:
приказ № 115 от « 25 » 10 20 22 г.
Директор школы В.В. Батырев



**Изменения, внесенные в правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ «Лолошур-Возжинская средняя общеобразовательная школа»
Пункт 7.8 и 7.10 внутреннего трудового распорядка, связанный со сроками выплаты
заработной платы приведен в соответствие, прежняя редакция заменена на новую:**

Старая редакция	Новая редакция
<p>Пункт 7.8. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: -25 числа текущего месяца; -10 числа последующего месяца.</p>	<p>«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договорами, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.</p> <p>За первую половину месяца заработная плата выплачивается – 25 числа текущего месяца, а за вторую – 10 числа месяца, следующего за расчетным.</p> <p>При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.</p> <p>Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.</p> <p>Работнику, принятому с 1-го по 9-ое число текущего месяца, зарплата за отработанный в первой половине текущего месяца период выплачивается 10-го числа текущего месяца, остаток за отработанную первую половину месяца (с 10-го по 15-ое число) выплачивается 25-го числа текущего месяца.</p> <p>Работнику, принятому с 16-го по 24-ое число текущего месяца, зарплата за отработанный во второй половине текущего месяца период выплачивается 25-го числа текущего месяца, остаток за отработанную вторую половину месяца (с 25-го по 31-ое число) выплачивается 10-го числа месяца, следующего за расчетным.</p> <p>Аналогичный порядок в сроках выплаты заработной платы применяется и в отношении работников, которые пропустят какую-либо выплату зарплаты из-за того, что в периоде, за который она выплачивается, у них не было фактически отработанного времени (например с 1-го по 15-ое или с 16-го по 31-е число текущего месяца находились в отпуске).</p>

	<p>В дальнейшем сроки выплаты таким работникам совпадут с общеустановленными (за первую половину месяца – 25 числа текущего месяца, а за вторую – 10 числа месяца, следующего за расчетным).».</p>
<p>Пункт 7.10. В случае совпадения дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.</p>	<p>«Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований:</p> <ul style="list-style-type: none">- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания уполномоченным органом;- при наличии иных оснований, установленных действующим законодательством (изменение оклада (должностного оклада), тарифной ставки, компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок).».